

Nordisk Hjälps antikorrupsionspolicy

Tillämpningsområden: Den här policyn gäller för all Nordisk Hjälps verksamhet och ska tillämpas av alla anställda, praktikanter och förtroendevalda. Policyn gäller även Nordisk Hjälps partners och partners i efterföljande led.

Godkänd av: Styrelsen för Nordisk Hjälp

Datum för godkännande: 2016-10-15 - Gäller tillsvidare.

Definition: Nordisk Hjälp följer Sidas definition av korrupsion som är "missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korrupsion innefattar bl.a. mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk tjänsteman – utpressning, jäv samt nepotism".

Inställning till korrupsion: Fattigdom och korrupsion går ofta hand i hand. De fattigaste är de som påverkas mest av korrupsion, som på många sätt kan leda till en förvärrad fattigdom. Därför utgör korrupsion ett allvarligt hot mot utveckling och motverkar det Nordisk Hjälp står för och strävar efter. Nordisk Hjälps strategi mot korrupsion är därför att alltid förhindra, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera även i situationer där det kan leda till förseningar, hinder eller totalstopp för verksamheten.

Rapportering av misstänkt korrupsion uppmuntras och en whistle blower skyddas alltid från sanktioner. Whistle blowers har möjlighet att vara anonyma och alla fall som rapporteras i enlighet med denna policy utreds.

Åtagande: Denna policy ska ingå i alla Nordisk Hjälps avtal med partner och med alla eventuella partner i efterföljande led inom projekt eller program, såväl svenska som internationella.

Denna policy ska tillämpas i alla upphandlingar, inklusive upphandlingar som genomförs av partners och eventuella partners i efterföljande led.

Partners och eventuella partners i efterföljande led liksom anställda, praktikanter och förtroendevalda är skyldiga att agera vid misstänkta fall av korrupsion samt att informera Nordisk Hjälp i enlighet med denna policy.

Chefer ska se till att alla anställda och alla praktikanter känner till denna policy och tillhörande riktlinjer om misstänkt korrupsion och tillämpar dem.

Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte delta i beslut eller förbereda beslut i fall då deras opartiskhet kan ifrågasättas.

Anställda och praktikanter måste underrätta sin chef om eventuella situationer där deras opartiskhet kan ifrågasättas.

Förtroendevalda har en skyldighet att meddela sig som partiska i relevanta situationer.

Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte förbinda organisationen, ekonomiskt eller på annat sätt, utanför sin befogenhet.

Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte ta emot gåvor från kolleger, partners eller andra individer eller grupper, såvida inte att gåvan är av obetydligt värde.

Förebyggande arbete Nordisk Hjälp, Nordisk Hjälps partners och partners i efterföljande led ska: Stödja demokratiska processer som bygger på öppenhet, ansvarstagande och delaktighet.

Bedöma korruptionsrisker i alla projekt, program och aktiviteter.
Identifierade risker ska behandlas på lämpligt sätt och följas upp.

Stärka god förvaltning och intern styrning och kontroll både internt och i partnerorganisationerna.

Vid misstänkt korruption: Ansvaret för att utreda misstänkta fall av korruption, rapportera till styrelsen och, när så är tillämpligt, till bidragsgivare ligger på styrelsens ordförande.